

# Вопросы Севера

№ 3'15



**10**

Отпуск с последующим увольнением

**54**

Гарантии и компенсации инвалидам

**58**

«Северная пенсия»: правила повышения





# Поощряем дальновидность

Выгодное предложение!

Успейте подписаться на журналы «Справочник кадровика», «Справочник по управлению персоналом», «Для кадровика: Нормативные акты», Интерактивный журнал «Справочник кадровика» на 2016 год **по цене 2015 года\***

\*Воспользуйтесь акцией до 30 сентября 2015 года.

Реклама

Подробнее об акции на сайте [www.pro-personal.ru](http://www.pro-personal.ru)  
или по тел.: 8 (495) 937-9080, 937-9082



## РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ

Ю.В. Воронин, канд. экон. наук,  
заслуженный юрист РФ

Н.А. Волгин, доктор экон. наук, профессор,  
зав. кафедрой труда  
и социальной политики РАНХиГС  
при Президенте РФ, академик  
РАЕН, заслуженный деятель  
науки РФ

Г.В. Жукевич, доктор экон. наук, профессор  
кафедры труда и социальной  
политики РАНХиГС  
при Президенте РФ

И.А. Костян, доктор юрид. наук, профессор  
кафедры трудового права  
МГУ им. М.В. Ломоносова

Л.А. Потапова, канд. юрид. наук, главный  
редактор журнала «Справочник  
кадровика»

Л.Ф. Смолина, канд. экон. наук, доцент кафедры  
оценки бизнеса и недвижимости  
МГСУ, председатель Подкомитета  
по предпринимательству  
в жилищно-коммунальной  
сфере Торгово-промышленной  
палаты РФ, почетный работник  
жилищно-коммунального  
хозяйства РФ

М.В. Суслова, канд. экон. наук,  
доцент кафедры труда  
и социальной политики РАНХиГС  
при Президенте РФ

М.А. Топилин, министр труда и социальной  
защиты РФ

Е.В. Черепанов, канд. экон. наук,  
председатель  
МПО ОАО «НК «Роснефть»  
Нефтегазстройпрофсоюза  
России»

## КАДРОВАЯ ПРАКТИКА

*Д.С. Загорский*

### 3 Дисциплинарная ответственность за коррупционные правонарушения. Опыт Мурманской области

Дисциплинарная ответственность за коррупционные  
правонарушения

Порядок привлечения к ответственности лиц,  
замещающих государственные должности субъектов РФ  
Конфликт интересов

Процедура увольнения в связи с утратой доверия  
Регулирование вопросов ответственности  
за коррупционные нарушения в нормативных  
правовых актах Мурманской области

*Г.В. Ельченко*

### 10 Отпуск с последующим увольнением

Особые правила предоставления отпуска  
с последующим увольнением

Гарантии работнику

Права и обязанности работодателя

## АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

*М.И. Кучма*

### 16 Проблемы инвалидов. Готовы ли северные организации решать их в 2016 г. в соответствии с изменениями в законодательстве?

Новые формулировки

Реализация мероприятий

Трудоустройство инвалидов

Учет сведений об инвалидах

## ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

*Е.А. Мидонова*

### 27 Актуальные проблемы «северных» пенсий: последние новации и действующие правила

Страховые пенсии: последние изменения

Основные правила назначения пенсии

Фиксированная выплата к страховой пенсии  
для северян

Сохранение льготного проезда к месту отдыха

## ВОПРОС-ОТВЕТ

### 37 Консультации по письмам читателей

Оплата труда

Отпуск

Гарантии и компенсации

Увольнение

# СОДЕРЖАНИЕ

## ДОКУМЕНТ С КОММЕНТАРИЕМ

**54** Комментарий А.Д. Рабинович к постановлению Правительства РФ от 11.12.2014 № 1349 «О внесении изменений в Правила компенсации расходов на оплату стоимости проезда пенсионерам, являющимся получателями трудовых пенсий по старости и по инвалидности и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, к месту отдыха на территории Российской Федерации и обратно»

**58** Постановление Правительства РФ от 18.03.2015 № 249 «Об утверждении Правил установления и выплаты повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии лицам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»

Комментарий М.И. Кучмы

**64** Комментарий А.З. Лысовой судебной практики по вопросу изменения порядка исчисления процентной надбавки к денежному довольствию за службу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера

## СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

**75** Перечень профессиональных стандартов, зарегистрированных в Минюсте России и вступивших в силу с 7 октября 2014 г. по 10 апреля 2015 г.

**Учредитель и издатель – ЗАО «МЦФЭР»**  
генеральный директор Максим Межанский

**Издательский дом «МЦФЭР»**  
директор Валентин Гирихида  
главный редактор Екатерина Богданова

**МЦФЭР Кадры**  
главный редактор Лидия Потапова  
заместитель  
главного редактора Анна Батура  
редактор Анна Шмидт  
эксперт Елена Фёдорова  
эксперт Оксана Соколова  
эксперт Виктория Соловьёва  
эксперт Юрий Шматов  
выпускающий редактор Виктория Сушилина  
верстка Галина Радимова

**Адрес редакции:** 127287, г. Москва, ул. 2-я Хуторская, д. 38А, стр. 17

Тел.: 8 (495) 937-90-80; [www.sk.pro-personal.ru](http://www.sk.pro-personal.ru)  
[www.proflit.ru](http://www.proflit.ru)

**Для писем:** 129164, Москва, а/я 9, e-mail: [sk@mcfr.ru](mailto:sk@mcfr.ru)

**Подписные индексы**  
«Роспечать» – 20587 (годовой), 46355 (полугодовой)  
«Почта России» – 63493 (годовой), 63495 (полугодовой)  
«Пресса России» – 87929 (годовой), 87929 (полугодовой)

**Отдел маркетинга**  
руководитель Виктория Салюк  
Тел.: 8 (495) 937-90-80, e-mail: [vsaljuk@mcfr.ru](mailto:vsaljuk@mcfr.ru)

**Размещение рекламы**  
ведущий менеджер Романенко Елена  
Тел.: 8 (495) 937-90-80, доб. 57-10, [eromanenko@mcfr.ru](mailto:eromanenko@mcfr.ru)

**Служба клиентской поддержки**  
Тел.: 8 (495) 937-90-82, 933-63-22  
Претензии по доставке направляйте по факсу:  
8 (495) 933-52-62, e-mail: [pressa@mcfr.ru](mailto:pressa@mcfr.ru), [ap@mcfr.ru](mailto:ap@mcfr.ru)

*Редакция не несет ответственности  
за содержание рекламных материалов.*

*Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов.*

*Перепечатка материалов, опубликованных  
в журнале «Вопросы Севера», допускается только  
с письменного согласия редакции.*

Свидетельство: ПИ № ФС77-31896 от 13.05.2008.  
Выдано Роскомнадзором

Подписано в печать 06.07.2015. Дата выхода в свет 22.07.2015.  
Формат 84 × 108 1/16.  
Бумага офсетная. Усл. печ. л. 8,40.  
Тираж 2000 экз. Изд. № 7197. Зак. № 3225. Свободная цена

Издатель – ЗАО «МЦФЭР» (Международный центр  
финансово-экономического развития).  
129090, Москва, ул. Щепкина, д. 25/20.

Отпечатано в АО «Первая Образцовая типография»  
Филиал «Чеховский Печатный Двор»  
142300, Московская область, г. Чехов, ул. Полиграфистов, д. 1  
[www.chpk.ru](http://www.chpk.ru), e-mail: [salas@chpk.ru](mailto:salas@chpk.ru),  
тел./факс: 8 (499) 270-73-59

© ЗАО «МЦФЭР», 2015



Рассмотрим отдельные проблемные вопросы, связанные с привлечением к дисциплинарной ответственности в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия сотрудниками, замещающих государственные должности Мурманской области.

# Дисциплинарная ответственность за коррупционные правонарушения. Опыт Мурманской области

*Д.С. Загорский,*

*консультант-юрист правового управления Мурманской областной Думы*

Вопросы установления дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения и порядка привлечения к такой ответственности лиц, замещающих государственные должности субъектов Российской Федерации, регулируются Федеральными законами от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон о противодействии коррупции), от 06.10.1999 № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», от 07.05.2013 № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами» (далее – Закон № 79-ФЗ), другими федеральными законами, а также принимаемыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами субъектов РФ.

Перечень государственных должностей Мурманской области приведен в ст. 1 Закона Мурманской области «О государственных должностях Мурманской области».

Согласно ст. 13.1 Закона о противодействии коррупции лицо, замещающее государственную должность субъекта РФ, в порядке, предусмотренном федеральными конституционными законами, федеральными законами, законами субъектов РФ, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случае:

- непринятия лицом мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является;
- непредставления лицом сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супру-

- ги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;
- участия лица на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;
- осуществления лицом предпринимательской деятельности;
- вхождения лица в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории РФ их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором РФ или законодательством РФ.

Лицо, замещающее государственную должность субъекта РФ, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия также в случае неприятия лицом, замещающим государственную должность субъекта РФ, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.

Понятие конфликта интересов в отношении лица, замещающего государственную должность субъекта РФ, в Законе о противодействии коррупции не установлено. Однако в ст. 10 указанного Закона применяется понятие «конфликт интересов на государственной или муниципальной службе», согласно которому это – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) государственного или муниципального служащего (под которой понимается возможность получения при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью государственного или муниципального служащего и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

Полагаем, что по аналогии это понятие можно применить и к лицам, замещающим государственные должности субъектов РФ. Более подробную информацию о том, что следует понимать под конфликтом интересов дает «Обзор типовых ситуаций конфликта интересов на государственной службе Российской Федерации и порядка их урегулирования», утв. письмом Минтруда России от 15.10.2012 № 18-2/10/1-2088.