

ТРЕБУЕТСЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ – ЧЕЛОВЕК СО СТОРОНЫ НА БОЛЬШОМ ПРЕДПРИЯТИИ

П. Фишер

1. Исходная ситуация человека со стороны

Проанализируем исходную ситуацию человека со стороны на крупном предприятии. Несомненно, людям со стороны приходится нелегко, и прежде всего тогда, когда они еще не успели полностью раскрыть свои качества. Во многих отношениях человек со стороны представляет собой угрозу для сотрудников предприятия, что многими новичками недооценивается, ответственными лицами на предприятии охотно отрицается.

Уже только сам факт появления человека со стороны побуждает к сдержанности. Он нарушает классические пути служебного роста внутри предприятия. Почти всегда имеются претенденты на должность из числа сотрудников предприятия, задающиеся вопросом, не является ли это началом новой кадровой политики на предприятии.

Почти все предприятия следуют кадровой политике, при которой по соображениям мотивации сотрудников и в первую очередь отдается предпочтение претендентам на должность внутри предприятия. Они обращаются к людям со стороны тогда, когда в собственных рядах недостаточно тех, кто обладает необходимым «ноу-хау». Будь то введение кредитных карточек в компании «Люфтганза», развертывание сети предприятий по переработке минеральных масел или установка телефонов в автомобилях.

При этом проблема состоит в том, что сотрудники предприятия ощущают угрозу не только из-за компетентности пришедших со стороны профессионалов, но и из-за того факта, что они сами занимают вид

ные должности. Новые сферы деятельности обеспечивают будущее предприятия, и в некоторых случаях они являются исходной точкой для долгосрочного переформирования намечаемых планов. И тогда у многих возникает тревожный вопрос: «А будут ли они нужны в будущем?»

Если же новичок отличается от других руководящих кадров предприятия тем, что очень любит принимать решения и увлеченно следует своим целям, то легко можно представить, как его начнут «притормаживать». Очевидные успехи быстро будут объявлены «начальными успехами», а неизбежные неудачи будут широко обсуждаться.

2. Типичные проблемы человека со стороны

Уже само описание исходной ситуации позволяет распознать, в чем состоят типичные проблемы человека со стороны на большом предприятии.

- *В несоответствии между ожиданиями руководства предприятия и восприятием новичка сотрудниками.*

Первая проблема, с которой сталкиваются люди со стороны, – это часто встречающееся несоответствие между ожиданиями руководителей и восприятием другими сотрудниками. В то время как руководители по большей части однозначно характеризуют исходную ситуацию и ожидают, что новичок быстро осуществит поставленную задачу, сотрудники чаще всего относятся к новым подходам более скептически. Это скрытое противоречие следует принимать в расчет, если нет желания быстро столкнуться с ненужными трудностями.

