

УДК 331.1:331.2:331.4:343.8
ББК 65.24:67.405:67.409:67.72
А13

Электронные версии книг
на сайте www.prospekt.org

Рекомендовано к печати ученым советом Донецкого национального университета Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики (протокол № 5 от 31.05.2022).

Автор:

Абакшина Н. А., кандидат экономических наук, магистр права, магистр уголовного права, специалист-психолог.

Рецензенты:

Разумова Т. О., доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой экономики труда и персонала экономического факультета Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова; **Бариленко В. И.**, доктор экономических наук, профессор, заслуженный работник высшей школы Российской Федерации, почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации, профессор департамента бизнес-аналитики факультета налогов, аудита и бизнес-анализа Финансового университета при Правительстве Российской Федерации; **Ерғашев Е. Р.**, доктор юридических наук, профессор, заслуженный юрист Российской Федерации, почетный работник прокуратуры Российской Федерации, старший советник юстиции, заведующий кафедрой прокурорской деятельности Уральского государственного юридического университета; **Хромов Н. И.**, доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры национальной и региональной экономики экономического факультета Донецкого национального университета.

Абакшина Н. А.

А13 Трудовая адаптация осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы : монография. — Москва : Проспект, 2022. — 320 с.

ISBN 978-5-392-37167-9

В монографии раскрыты теоретические и практические аспекты трудовой адаптации осужденных, а также процессы регулирования их трудовой деятельности в учреждениях уголовно-исполнительной системы. Представлено экономическое обоснование эффективности прокурорского надзора за соблюдением законов администрациями учреждений, исполняющих наказания, по показателям производственно-хозяйственной деятельности данных учреждений. Предложены теоретико-методические основы и научно-практические рекомендации по управлению трудовой адаптацией осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы, реализация которых будет способствовать повышению эффективности работы пенитенциарной системы.

Законодательство приведено по состоянию на 31 мая 2022 г.

Монография рекомендована научным работникам, преподавателям, аспирантам и студентам экономических, юридических и педагогических вузов, слушателям системы повышения квалификации персонала органов исполнения наказаний. Представляет практический интерес для руководителей и работников органов прокуратуры, сотрудников правоохранительной деятельности и уголовно-исполнительной системы, а также аппарата Уполномоченного по правам человека.

УДК 331.1:331.2:331.4:343.8
ББК 65.24:67.405:67.409:67.72

Текст печатается в авторской редакции.

Научное издание

АБАКШИНА НАТАЛЬЯ АНАТОЛЬЕВНА

**ТРУДОВАЯ АДАПТАЦИЯ ОСУЖДЕННЫХ
В УЧРЕЖДЕНИЯХ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ**

Монография

Подписано в печать 25.07.2022. Формат 60×90 1/16.
Печать цифровая. Печ. л. 20,0. Тираж 1000 (1-й завод 100) экз. Заказ №

ООО «Проспект»

111020, г. Москва, ул. Боровая, д. 7, стр. 4.

ISBN 978-5-392-37167-9

© Абакшина Н. А., 2022
© ООО «Проспект», 2022

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение.....	3
Глава 1. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЦЕССАМИ ТРУДОВОЙ АДАПТАЦИИ ОСУЖДЕННЫХ В УЧРЕЖДЕНИЯХ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ	9
1.1. Сущность и особенности процесса трудовой адаптации осужденных в эволюционном аспекте.....	9
1.2. Систематизация факторов и составляющих трудовой адаптации с учетом условий изоляции от общества	27
1.3. Концептуальный подход к управлению трудовой адаптацией осужденных на основе мотивации трудовой деятельности в учреждениях, исполняющих наказания	39
Глава 2. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ УЧРЕЖДЕНИЙ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ С УЧЕТОМ ОСОБЕННОСТЕЙ ТРУДОВОЙ АДАПТАЦИИ ОСУЖДЕННЫХ	55
2.1. Анализ особенностей функционирования учреждений уголовно-исполнительной системы Донецкой Народной Республики.....	55
2.2. Оценка эффективности работы учреждений, исполняющих наказания, с учетом трудовой адаптации осужденных в производственном процессе	68
2.3. Оценка эффективности организации труда осужденных в учреждениях, исполняющих наказания	89
Глава 3. МЕХАНИЗМ УПРАВЛЕНИЯ ТРУДОВОЙ АДАПТАЦИЕЙ ОСУЖДЕННЫХ В УЧРЕЖДЕНИЯХ УГОЛОВНО- ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ	99
3.1. Организационный механизм повышения эффективности работы центров трудовой адаптации осужденных	

с учетом задач гармонизации доверительных отношений среди осужденных	99
3.2. Комплексный инструментарий оценки результативности процесса трудовой адаптации осужденных.....	126
3.3. Механизм управления процессами трудовой адаптации осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы.....	141
3.4. Прокурорский надзор за исполнением законов как важнейший компонент социально-экономического становления уголовно-исполнительной системы Донецкой Народной Республики.....	165
Заключение	174
Список литературы	178
ПРИЛОЖЕНИЯ	197
<i>Приложение А</i>	197
<i>Приложение Б</i>	
Показатели социально-экономической системы учреждений, исполняющих наказания, ГСИН МЮ ДНР.....	208
Эффективность трудовой деятельности осужденных социально-экономической системы учреждений, исполняющих наказания, ГСИН МЮ ДНР	212
<i>Приложение В</i>	
Анкета по методике определения меры доверия к себе и к другим	237
<i>Приложение Г</i>	
Результаты описательной статистики показателей методик исследования	238
<i>Приложение Д</i>	
Результаты межгруппового сравнения показателей методик исследования по t-критерию Стьюдента для независимых выборок.....	245
<i>Приложение Е</i>	
Результаты внутригруппового сравнения показателей методик исследования с помощью t-критерия Стьюдента для зависимых выборок.....	253
<i>Приложение Ж</i>	
Результаты кластерного анализа в исследуемых группах испытуемых	264

Приложение З

Результаты корреляционного анализа между показателями методик исследования.....	267
--	-----

Приложение И

Разработка комплексного инструментария оценки результативности процесса трудовой адаптации осужденных.....	294
--	-----

Приложение Й

Усовершенствованный аналитический инструментарий оценки эффективности системы мотивации трудовой деятельности осужденных на основе расчета показателей системы коллективного премирования Скэнлона в разрезе изучаемых объектов ЦТАО ГСИН МЮ ДНР.....	301
--	-----